



ΔΗΛΩΣΗ ΤΗΣ ENI

ΓΙΑ ΤΟ ΣΕΒΑΣΜΟ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ



ΔΗΛΩΣΗ ΤΗΣ ΕΝΙ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΕΒΑΣΜΟ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

1. ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Το όραμα της Ενί για τα ανθρώπινα δικαιώματα βασίζεται στην αξιοπρέπεια κάθε ανθρώπου και στην ευθύνη των εταιρειών να συμβάλλουν στην ευημερία των τοπικών ατόμων και κοινοτήτων.

Η προσέγγιση της Ενί όσον αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα ενσωματώνεται στην αποστολή της ως εταιρεία ενέργειας που εργάζεται για να οικοδομήσει ένα μέλλον όπου όλοι μπορούν να έχουν πρόσβαση σε ενεργειακούς πόρους με αποτελεσματικό και βιώσιμο τρόπο, δεσμεύεται σε μακροχρόνιες συνεργασίες με χώρες και κοινότητες υποδοχής και στηρίζει το έργο της στο πάθος και στην καινοτομία, στην ποιότητα και στην ανάπτυξη των ανθρώπων της, και στην παραδοχή ότι η διαφορετικότητα σε όλες τις πτυχές των εργασιών και του οργανισμού μας είναι κάτι που πρέπει να διαφυλάσσουμε ως πολύτιμο.

Σύμφωνα με αυτούς τους στόχους, η Ενί συμβάλλει στην κάλυψη των εγχώριων ενεργειακών αναγκών σε χώρες όπου η πρόσβαση στην ενέργεια είναι ζωτικής σημασίας, κατανέμοντας σημαντικό μερίδιο της παραγωγής φυσικού αερίου για την κάλυψη της εγχώριας ζήτησης και κατασκευάζοντας μονάδες παραγωγής ενέργειας και σχετικές κατάντη υποδομές. Αυτό συνάδει με την προϋπόθεση αρωγής στην κάλυψη των αναγκών που συνδέονται με την οικονομική διαφοροποίηση, την εκπαίδευση και την κατάρτιση, την υγεία και την πρόσβαση σε νερό, όλα εκ των οποίων αντιμετωπίζονται με συγκεκριμένες πρωτοβουλίες. Μέσω του μοντέλου συνεργασίας «διπλής σημαίας», η Ενί προωθεί μια θεμελιώδη διάσταση της ανθρώπινης ανάπτυξης και αξιοπρέπειας. Το όραμα αυτό δεν περιορίζεται στην απόκτηση κοινωνικής άδειας λειτουργίας αλλά αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ταυτότητας της Ενί και του τρόπου λειτουργίας της. Συμβάλλει επίσης στην ενσωμάτωση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης στα εθνικά αναπτυξιακά σχέδια των χωρών υποδοχής μας, σύμφωνα με την Ατζέντα 2030 των Ηνωμένων Εθνών.

Μέσα σε αυτά τα πλαίσια, η παρούσα Δήλωση εστιάζει στη ρητή δέσμευση της Ενί για σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Οι αξίες και οι δεσμεύσεις που ορίζονται στο παρόν έγγραφο αποτελούν βασικό μέρος της κληρονομιάς και της κουλτούρας της Ενί και υποστηρίζουν τις αρχές της επιχειρηματικής ακεραιότητας που περιλαμβάνονται στον

Κώδικα Δεοντολογίας της και διαδίδονται μέσω προγραμμάτων συνεχούς εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης.

2. Ο ΣΤΟΧΟΣ ΜΑΣ: ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Η Ενί δεσμεύεται να σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα στις δραστηριότητές της και αναμένει από τους επιχειρηματικούς της εταίρους¹ να σέβονται τα εν λόγω δικαιώματα σε ό,τι αφορά τις δραστηριότητες που τους έχουν ανατεθεί ή ασκούνται μαζί με αυτούς, καθώς και τις δραστηριότητες που ενδέχεται να ασκήσουν για τα συμφέροντα της Ενί. Η Ενί επιβεβαιώνει τη δέσμευσή της για σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων που περιέχονται στον Διεθνή Χάρτη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, τη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας σχετικά με τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία και τα υπόλοιπα ισχύοντα ανθρώπινα δικαιώματα όπως ορίζονται σε διεθνείς συμβάσεις και πρότυπα.

Η Ενί συμμορφώνεται με τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις και τις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών.

Ως εκ τούτου, η Ενί θα αποφεύγει οποιαδήποτε παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τρίτων και θα αντιμετωπίζει τυχόν δυσμενείς συνέπειες για τα ανθρώπινα δικαιώματα στις οποίες μπορεί να εμπλέκεται. Η Ενί δεσμεύεται να διασφαλίσει ότι οι αρχές που περιλαμβάνονται στην παρούσα Δήλωση Πολιτικής θα διαδίδονται και θα εφαρμόζονται σε όλα τα επίπεδα, τόσο στην Ιταλία όσο και στο εξωτερικό σε κάθε χώρα στην οποία δραστηριοποιείται η Ενί.

Οι αρχές και το περιεχόμενο της παρούσας Δήλωσης ισχύουν για την Ενί², τα μέλη του ΔΣ της Ενί, τους ορκωτούς ελεγκτές, τους διευθυντές και τους εργαζομένους της, καθώς και για όλους όσους δραστηριοποιούνται στην Ιταλία και στο εξωτερικό για την επίτευξη των στόχων της Ενί. Επιπλέον, η Ενί λειτουργεί σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία των χωρών όπου δραστηριοποιείται. Σε περίπτωση εμποδίων στην εφαρμογή της παρούσας Δήλωσης που προκύπτουν από την απόκλιση μεταξύ των εθνικών τοπικών νόμων και των προτύπων λειτουργίας της, η Ενί θα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να αναπτύξει εναλλακτικά μέτρα με

1 - Οποιοσδήποτε τρίτος, που δεν είναι υπάλληλος και παρέχει προϊόντα ή υπηρεσίες για την Ενί, ή οποιοσδήποτε τρίτος ο οποίος ενεργεί για λογαριασμό ή προς το συμφέρον της Ενί.

2 - Ως «Ενί» νοείται η Ενί S.p.A. και οι άμεσες ή έμμεσες θυγατρικές της στην Ιταλία και στο εξωτερικό.

στόχο την προώθηση του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

3. ΟΙ ΡΗΤΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΜΑΣ

Η Ενί δεσμεύεται να συνεργάζεται ενεργά με κρατικές αρχές και κυβερνητικούς φορείς σε ό,τι αφορά την υλοποίηση της ατζέντας τους για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Ως σημαντικός φορέας εκμετάλλευσης σε πολλές χώρες, η Ενί πιστεύει ότι, σεβόμενη τα ανθρώπινα δικαιώματα στις δραστηριότητες και τις σχέσεις της, η Ενί μπορεί να συμβάλει αποφασιστικά στην ενίσχυση της πρόσβασης στα ανθρώπινα δικαιώματα, μεταξύ άλλων όσον αφορά τη συλλογική ευαισθητοποίηση για τη σημαντικότητα αυτών των αρχών.

Όπου είναι απαραίτητο, η Ενί προσδιορίζει τις πιο αποτελεσματικές προσεγγίσεις για να εκφράσει την ανησυχία της για ενδεχόμενα ή πραγματικά ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις χώρες όπου δραστηριοποιείται. Έχοντας επίγνωση της πολυπλοκότητας των δραστηριοτήτων της και των προκλήσεων που απορρέουν από ορισμένα περιβάλλοντα λειτουργίας, η Ενί συμμετέχει σε μια διαρκή προσπάθεια εντοπισμού πιθανών και πραγματικών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα που η ίδια μπορεί να προκαλέσει ή στις οποίες μπορεί να συμβάλει μέσω των δικών της δραστηριοτήτων, ή οι οποίες μπορεί να συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες, τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες της από τους επιχειρηματικούς της εταίρους. Ειδικότερα, η Ενί εφαρμόζει τις ακόλουθες διαδικασίες και μέτρα προκειμένου να αξιολογεί και να αντιμετωπίζει τα πιο καίρια ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που σχετίζονται με τη δραστηριότητα και τα πλαίσια λειτουργίας της:

α) Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση

Η Ενί θεωρεί ότι οι δραστηριότητες εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και των επιχειρηματικών της εταίρων αποτελούν βασικό στοιχείο της δέσμευσής της για σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Σε αυτό το πλαίσιο, η Ενί δεσμεύεται να διαδώσει την παρούσα δήλωση σε όλο το προσωπικό της, ενισχύοντας το ήδη υφιστάμενο πρόγραμμα εκπαίδευσης.

β) Ανθρώπινα δικαιώματα στον χώρο εργασίας

Η Ενί δεσμεύεται να σέβεται τα τέσσερα θεμελιώδη εργασιακά πρότυπα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ), όπως ορίζονται στη Διακήρυξη σχετικά με τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία³:

- την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την ουσιαστική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγματεύσεως,
- την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας,
- την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας και

- την εξάλειψη κάθε μορφής διακρίσεων στην απασχόληση και στο επάγγελμα.

Επιπλέον, η Ενί προσφέρει δίκαιη αμοιβή και παρέχει ένα ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον εργασίας καθώς και συνθήκες εργασίας που συνάδουν με τα διεθνή πρότυπα. Η Ενί παρέχει στους εργαζομένους της πρόσβαση σε προληπτικές και θεραπευτικές υπηρεσίες υγείας, συμπεριλαμβανομένων έκτακτων περιστατικών. Αυτό το μοντέλο υγειονομικής περίθαλψης προσφέρει μια τυποποιημένη υπηρεσία σε κάθε περιβάλλον εργασίας, μέσω εσωτερικών ή εξωτερικών υπηρεσιών.

Η Ενί έχει αναλάβει τη δέσμευση να τηρεί τη Σύμβαση 135 της ΔΟΕ, απαγορεύοντας ρητά κάθε μορφής διάκριση των εκπροσώπων των εργαζομένων σε σχέση με τη δραστηριότητά τους, μεριμνώντας για την παροχή κατάλληλης πρόσβασης στον χώρο εργασίας για εκπροσώπους των συνδικάτων, πλην των εργαζομένων, και παραμένοντας ουδέτερη όσον αφορά την προτίμηση των εργαζομένων να συμμετέχουν και να παραμείνουν σε κάποια συνδικαλιστική οργάνωση, καθώς και να μεταφερθούν ή να αποχωρήσουν από τέτοια οργάνωση. Απαγορεύεται οποιαδήποτε συμπεριφορά παρενόχλησης ή εκφοβισμού στις εργασιακές σχέσεις, εντός ή εκτός της εταιρείας, χωρίς καμία εξαίρεση.

Η Ενί δεσμεύεται να διασφαλίσει ότι, όταν τρίτες εταιρείες εργάζονται για λογαριασμό ή μαζί με την Ενί, αυτές συμφωνούν να εφαρμόζουν τις προπεριγραφείσες εγγυήσεις στους εργαζομένους τους, συμπεριλαμβανομένων κατάλληλων συμβατικών διατάξεων για ενδεχόμενες παραβιάσεις.

γ) Ανθρώπινα δικαιώματα των τοπικών ατόμων και κοινοτήτων

Η Ενί σέβεται τα δικαιώματα των ατόμων και των τοπικών κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται, με ιδιαίτερη αναφορά στη βιοποικιλότητα, τα δικαιώματα ιδιοκτησίας και χρήσης γης και φυσικών πόρων, το δικαίωμα στο νερό και το δικαίωμα απόλαυσης του υψηλότερου εφικτού επιπέδου σωματικής και ψυχικής υγείας. Επιπλέον, η Ενί λειτουργεί ακολουθώντας προηγμένα κριτήρια προστασίας του περιβάλλοντος και της δημόσιας ασφάλειας. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στα δικαιώματα των ευάλωτων ομάδων⁴, συμπεριλαμβανομένης της εστίασης στα παιδιά. Η Ενί λαμβάνει υπ' όψιν ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων από την πρώτη κιόλας φάση αξιολόγησης της σκοπιμότητας νέων έργων και των σχετικών επιχειρησιακών αλλαγών. Η Ενί πραγματοποιεί εκτιμήσεις για τις πιθανές και πραγματικές επιπτώσεις στο περιβάλλον, την κοινωνία, την υγεία και τα ανθρώπινα δικαιώματα με σκοπό την πρόληψη και την αντιμετώπιση δυσμενών επιπτώσεων.

Η Ενί ενημερώνει και καλεί τις τοπικές κοινότητες να συμμετέχουν ενεργά, προωθώντας δωρεάν, προγενέστερες

3 - Τέτοιες δεσμεύσεις περιλαμβάνονται στην Παγκόσμια Συμφωνία - Πλαίσιο για τις Διεθνείς Βιομηχανικές Σχέσεις και την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, η οποία υπεγράφη από την Ενί, την IndustriALL

Global Union και τα συνδικάτα FILCTEM CGIL, FEMCA CISL και UILTEC UIL στις 7 Ιουλίου 2016.

4 - Οι γυναίκες, οι ηλικιωμένοι και τα παιδιά είναι ορισμένα παραδείγματα ευάλωτων ομάδων.

και τεκμηριωμένες διαβουλεύσεις, με σκοπό να εξετάσει τις νόμιμες προσδοκίες τους στη σύλληψη και τη διεξαγωγή επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, συμπεριλαμβανομένων επενδύσεων στις κοινότητες. Η Ενί σχεδιάζει και εφαρμόζει μηχανισμούς υποβολής παραπόνων των κοινοτήτων στο πλαίσιο των προσπαθειών της για την προώθηση του διαλόγου με τις τοπικές κοινότητες όσον αφορά τις εξελίξεις του εκάστοτε έργου και τις πιθανές επιπτώσεις.

Η Ενί δεσμεύεται να αναλάβει δράση για να αποφευχθεί η μετεγκατάσταση των τοπικών κοινοτήτων. Στις περιπτώσεις όπου αυτό δεν μπορεί να αποφευχθεί, η Ενί πραγματοποιεί δωρεάν, προηγούμενες και τεκμηριωμένες διαβουλεύσεις με τα επηρεαζόμενα άτομα, προκειμένου να επιτευχθούν από κοινού συμφωνίες, δίκαιη αποζημίωση και βελτιώσεις στις συνθήκες διαβίωσης, σύμφωνα με τα Πρότυπα Απόδοσης του Διεθνούς Οργανισμού Χρηματοδότησης (IFC).

Η Ενί σέβεται τα αυτοτελή δικαιώματα των αυτοχθόνων πληθυσμών, με ιδιαίτερη έμφαση στην κουλτούρα, στον τρόπο ζωής τους, στους θεσμούς, στους δεσμούς τους με την πατρίδα τους και στα αναπτυξιακά μοντέλα, σε συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα.

δ) Ανθρώπινα δικαιώματα και ασφάλεια

Η Ενί διαχειρίζεται τις δραστηριότητες ασφάλειας σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς και τα διεθνή πρότυπα, συμπεριλαμβανομένων των Βασικών Αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τη χρήση βίας και πυροβόλων όπλων από όργανα επιβολής του νόμου και των Εθελοντικών Αρχών για την ασφάλεια και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, λαμβάνοντας υπ' όψιν τις ειδικές ανάγκες των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται.

Η Ενί δεσμεύεται επίσης να ελαχιστοποιήσει τον αντίκτυπο των ρυθμίσεων ασφαλείας της στις τοπικές κοινότητες και καταρτίζει τα πλέον αποτελεσματικά σχέδια και μηχανισμούς για την προστασία τους. Η χρήση ένοπλων φρουρών επιτρέπεται μόνο για λόγους προστασίας του προσωπικού και των περιουσιακών στοιχείων που υπόκεινται σε κίνδυνο ασφάλειας. Σχεδιάζονται και εφαρμόζονται προληπτικά και αμυντικά μέτρα για να ελαχιστοποιηθεί η αναγκαιότητα ενεργού απάντησης από κρατικές ή/και ιδιωτικές δυνάμεις ασφαλείας σε απειλές κατά του προσωπικού και των περιουσιακών στοιχείων. Η χρήση βίας και πυροβόλων όπλων περιορίζεται στην αυτοάμυνα προκειμένου να αποφευχθεί η διάπραξη σοβαρών, απειλητικών για τη ζωή συμβάντων και πάντοτε μόνο με τρόπο ανάλογο του αδικήματος.

ε) Τα ανθρώπινα δικαιώματα στις επιχειρηματικές μας σχέσεις (Επιχειρηματικοί συνεργάτες και προμηθευτές)

Η Ενί λαμβάνει υπ' όψιν τον ενδεχόμενο αντίκτυπο στα ανθρώπινα δικαιώματα, ο οποίος προκύπτει από δραστηριότητες που διεξάγουν οι επιχειρηματικοί εταίροι στη διαχείριση των επιχειρηματικών της σχέσεων, και για τον λόγο αυτό σχεδιάζει ειδικά μέτρα. Η Ενί αναμένει από τους επιχειρηματικούς εταίρους της να σέβονται τις αρχές και το περιεχόμενο της παρούσας Δήλωσης και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να συμπεριλάβει συμβατικές υποχρεώσεις σεβασμού των ανθρωπίνων

δικαιωμάτων στις συμβάσεις της μαζί τους όταν εργάζονται για λογαριασμό της Ενί ή μαζί με αυτήν.

Η Ενί καλεί τους επιχειρηματικούς εταίρους της να συμμετέχουν στην πρόληψη και στην αντιμετώπιση τυχόν δυσμενών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα που ενδέχεται να προκαλέσουν οι δραστηριότητες, τα προϊόντα ή οι υπηρεσίες τους, ή στις οποίες μπορεί να συμβάλλουν ή τα οποία μπορεί να σχετίζονται άμεσα με αυτές. Η Ενί δεσμεύεται, στο μέτρο του δυνατού, να διασφαλίσει ότι οι αρχές που περιλαμβάνονται στην παρούσα Δήλωση ενσωματώνονται στο εσωτερικό νομικό πλαίσιο των Κοινοπραξιών στις οποίες συμμετέχει. Στις περιπτώσεις όπου η μόχλευση της Ενί είναι σχετικά περιορισμένη (για παράδειγμα με Κοινοπραξίες στις οποίες η Ενί δεν είναι ο φορέας εκμετάλλευσης και, εν γένει, όπου η Ενί έχει χαμηλό επίπεδο συμμετοχής), η Ενί θα καταβάλλει κάθε εύλογη προσπάθεια προκειμένου να διασφαλίσει ότι οι πολιτικές και πρακτικές των κοινοπραξιών εναρμονίζονται πλήρως με τις αρχές που περιέχονται στην παρούσα Δήλωση. Η Ενί διασφαλίζει ότι οι προμηθευτές γνωρίζουν τη δέσμευση της Ενί για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και προωθεί δραστηριότητες επικοινωνίας και αύξησης της ευαισθητοποίησης που αποσκοπούν στην επίτευξη αυτού του στόχου.

Οι προμηθευτές της Ενί είναι συμβατικά υποχρεωμένοι να αναλάβουν τη δέσμευση ότι θα τηρούν τις αρχές και τα διεθνή πρότυπα περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένης της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών και του Κώδικα Δεοντολογίας της Ενί, καθώς και τις συγκεκριμένες απαιτήσεις υγείας και ασφάλειας που υιοθετεί η Ενί. Η Ενί αξιολογεί τους προμηθευτές βάσει του κινδύνου και εκτελεί διαδικασίες που αποσκοπούν στην πρόληψη των επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα από τη συμπεριφορά τους. Σε περίπτωση που προκύψουν σημαντικά ζητήματα, η Ενί απαιτεί την εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών και παρακολουθεί τη συμμόρφωση με τις δεσμεύσεις που αναλαμβάνουν κατά καιρούς οι προμηθευτές της. Όταν η απόδοση των προμηθευτών σε ό,τι αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα πέφτει κάτω από τα ελάχιστα αποδεκτά πρότυπα της Ενί, η Ενί περιορίζει ή εμποδίζει τη συμμετοχή τους σε διαγωνισμούς και καταγγέλλει τις συμβάσεις. Έχοντας επίγνωση της αυξανόμενης σοβαρότητας της δουλείας και της εμπορίας ανθρώπων στις παγκόσμιες οικονομίες, η Ενί δεσμεύεται να διατηρεί και να βελτιώνει τις πρακτικές της για τον εντοπισμό και την καταπολέμηση αυτών των παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην αλυσίδα εφοδιασμού της. Επιπλέον, σε περίπτωση δραστηριοτήτων που ανατίθενται σε υπεργολάβους, η Ενί απαιτεί αυτές οι δραστηριότητες να εκτελούνται σύμφωνα με τις ίδιες απαιτήσεις.

4 ΔΕΟΥΣΑ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Η Ενί δεσμεύεται να εκτελεί έλεγχο δέουσας επιμέλειας στις δραστηριότητές της όσον αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα. Η Ενί αξιολογεί και παρακολουθεί τις ενδεχόμενες και

πραγματικές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα σε συνεχή βάση και καθορίζει εξατομικευμένες στρατηγικές και λύσεις, σε μια διαρκή προσπάθεια βελτίωσης της πρόληψης και της αντιμετώπισης των επιπτώσεων που προκαλεί. Στο πλαίσιο της ενσωμάτωσης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις διαδικασίες και τις πρακτικές της, η Επί εκδίδει συγκεκριμένες οδηγίες και παρέχει στοχευμένη εκπαίδευση στο προσωπικό της καθώς και άλλες πρωτοβουλίες ευαισθητοποίησης ειδικά για τους αναδόχους έργων και άλλους επιχειρηματικούς εταίρους. Η Επί αξιολογεί και παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των δραστηριοτήτων της και υποβάλλει εκθέσεις για την απόδοσή της.

5 ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ

Η Επί δεσμεύεται να επαληθεύει και να παρέχει, ή να συνεργάζεται προκειμένου να παρασχεθεί, αποκατάσταση σε περίπτωση δυσμενών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα που ενδεχομένως έχει προκαλέσει ή στις οποίες έχει συμβάλει, και να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την προώθηση της επίτευξης του ίδιου σκοπού σε περιπτώσεις όπου ο αντίκτυπος συνδέεται άμεσα με τις εργασίες, τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες της. Μηχανισμοί υποβολής παραπόνων και άλλοι δίαυλοι αναφοράς, τόσο σε επιχειρησιακό όσο και σε εταιρικό επίπεδο, καθίστανται διαθέσιμοι για να ενισχύσουν τις δυνατότητες εντοπισμού και άμεσης διερεύνησης πιθανών και πραγματικών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα και τη δυνατότητα λήψης κατάλληλων μέτρων από την εταιρεία. Επιπλέον, η Επί δεν εμποδίζει με κανέναν τρόπο την πρόσβαση σε κρατικούς δικαστικούς ή εξωδικαστικούς μηχανισμούς και συνεργάζεται καλόπιστα με τους εν λόγω μηχανισμούς. Η Επί απαγορεύει, και δεσμεύεται να αποτρέψει, τυχόν αντίποινα κατά εργαζομένων και άλλων ενδιαφερομένων μερών για καταγγελίες που υποβάλλουν σε σχέση με τα ανθρώπινα δικαιώματα, και δεν ανέχεται ούτε συμβάλλει σε απειλές, εκφοβισμούς, αντίποινα ή επιθέσεις (σωματικές και νομικές) εναντίον των υπερασπιστών των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των ενδιαφερομένων μερών σε σχέση με τις επιχειρήσεις της.

6 ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΜΕ ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Η Επί συμβάλλει σε πρωτοβουλίες, δίκτυα και ομάδες εργασίας που ασχολούνται με τα ανθρώπινα δικαιώματα σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο και αναπτύσσει συμπράξεις δημόσιου - ιδιωτικού τομέα σχετικά με αυτά τα ζητήματα.